

## Etický kodex zaměstnanců ASLA

---

Etický kodex ( dále jen „Kodex“ ) navazuje na standardy chování a jednání zaměstnanců ASLA s.r.o., které jsou stanoveny zákoníkem práce, dalšími platnými právními předpisy, interními předpisy ASLA s.r.o. (dále jen ASLA) a základními pravidly slušnosti. Účelem Kodexu je podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců ASLA a informovat veřejnost o chování, jež je oprávněna od zaměstnanců očekávat.

### Základní ustanovení

1. Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec ASLA ( dále jen „zaměstnanec“ ) dodržovat a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou zákonnost, kvalita a efektivnost práce, dodržování nestrannosti a rovného přístupu, neovlivnitelnost, neúplatnost a poctivost.
2. Zaměstnanec vykonává svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednal v souladu s ustanovením Kodexu.
3. Vedoucí orgány ASLA přispívají k uplatňování těchto zásad a tím i k efektivnímu výkonu veřejné výzkumné instituce vytvářením vhodného pracovního prostředí a zachováním rovného přístupu k zaměstnancům s důrazem na hodnocení podle vykonané práce.

### Obecné zásady

1. Zaměstnanec jedná korektně a s úctou s ostatními zaměstnanci i se zaměstnanci jiných organizací.
2. Zaměstnanec činí rozhodnutí a řeší záležitosti objektivně na základě jejich skutkové podstaty, s ohledem na pouze právně relevantní skutečnosti a bez zbytečných průtahů. Nejedná svévolně k újmě jakékoliv osoby, skupiny osob nebo orgánu či složky právnické osoby, ale naopak prosazuje práva a oprávněné zájmy občanů.
3. Zaměstnanec si je vědom, že veškeré jeho chování na pracovišti i mimo pracoviště může mít dopad na ASLA a proto zvláště při jednání za ASLA a při jeho reprezentaci postupuje vždy v souladu se zákony a požadavky občanské slušnosti a veřejné mravnosti, jakož i v souladu s nepsanými pravidly společenské etikety.

**Střet zájmů**

1. Zaměstnanec nepřipustí, aby došlo ke střetu jeho soukromého zájmu s jeho postavením zaměstnance. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické a fyzické osoby, se kterými má nebo měl obchodní nebo politické vztahy.
2. Zaměstnanec se neúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezuje. V případě, že si zaměstnanec není jist, zda jde o činnost slučitelnou s výkonem jeho pracovní činnosti, projedná záležitost s Komisí a svým přímým nadřízeným.

**Dary a jiné nabídky**

1. Zaměstnanec nepřijímá žádné pozornosti, dary, úsluhy, ani žádná jiná zvýhodnění, které by mohly ovlivnit jeho rozhodování, narušit profesionální přístup k věci, nebo které by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je součástí jeho pracovní náplně. Zaměstnanec se přímo ani nepřímo nezapojí do žádné činnosti, která by mohla být vykládána jako požadování či přijímání úplateků nebo výhod za účelem vlastního prospěchu či obohacení.
2. Dary a jiné předměty, které jsou součástí společenského bontonu ( např. květiny, drobné upomínkové předměty, suvenýry, knihy a jiné tištěné dokumenty ) a které se poskytují v rámci oficiálního pracovního jednání, nejsou považovány za úplatek a není nutno je hlásit. Při pochybnostech zaměstnance o charakteru a ceně takového daru informuje Komisi. Komise pak vydá své stanovisko.

**Zneužití pracovního postavení**

1. Zaměstnanec nevyužívá výhody vyplývající z jeho postavení, ani informace získané při výkonu své práce v ASLA k svému osobnímu prospěchu ani jiných osob. Nesnaží se ovlivnit pro soukromé účely žádnou osobu či instituci tím, že by zneužil svého pracovního postavení. Jeho povinností je vyhnout se konfliktům zájmů a předcházet takovým situacím, které mohou podezření z konfliktu zájmů vyvolat.
2. Zaměstnanec neuvádí vědomě v omyl veřejnost ani ostatní zaměstnance.
3. Zaměstnanec nenabízí ani neposkytuje žádné přednostní nebo jiné zvýhodnění spojené s jeho pracovní činností ve ASLA, pokud to zákon neumožňuje.

**Závěrečná ustanovení**

1. Tento Kodex je závazný pro všechny zaměstnance ASLA, kteří jsou kněmu v pracovním poměru nebo pro zaměstnance činné pro ASLA na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.
2. Porušení jednotlivých ustanovení Kodexu může být posuzováno jako porušení pracovní kázně popřípadě hrubé porušení pracovní kázně ve smyslu platných pracovně právních předpisů.